

Trabajadores en misión aumentan entre un 8 y 10% en temporada navideña

En entrevista Miguel Pérez García Presidente de ACOSET habla de la generación de empleo formal a través de las Empresas de Servicios Temporales.

ACOSET: ¿Cómo se dinamiza la oferta y demanda de empleo para la temporada de fin de año?

Miguel Pérez: Por la temporada de fin de año que empieza desde el mes de octubre con empresas de la producción que preparan stock para el fin de año y el incremento paulatino durante el último trimestre de actividades recreativas, hoteleras, comerciales, vacacionales y personal de apoyo en ventas.

ACOSET ¿Qué tanto incrementa respecto a los otros meses del año?

M.P: El aumento se percibe entre un 8 y 10%. debido a la temporada navideña y se presenta principalmente en Bogotá, Barranquilla, Cali, Medellín y Eje cafetero

ACOSET: ¿Cómo se ha comportado el sector de las EST?

M.P Analizando el sector en cifras encontramos importantes resultados, especialmente en el crecimiento del porcentaje de trabajadores en misión, entre el último semestre de 2014 y el primero de 2015, observándose, de acuerdo al cuadro siguiente, que al comparar el último semestre con años anteriores el sector se encuentra por la senda de la recuperación, ya que había sido afectado por situaciones jurídicas, comerciales y políticas, entre otras, especialmente en los años 2013 y 2014.

AÑO	TRABAJADORES EN MISIÓN
2010	514.190
2011	564.580
2012	595.590
2013	546.100
2014	497.434
2015	507.387

FUENTE: Observatorio del Mercado Laboral Acoset

¿Con respecto al segundo semestre del pasado año 2014, ¿cuál ha sido el crecimiento?

M.P: Entre el segundo semestre de 2014 y el primer semestre de 2015 se llegó a 42.416 trabajadores en misión, lo que sugiere un crecimiento acorde con las expectativas que se tenían al inicio de este año.

ACOSET ¿Con cuántos trabajadores contó el sector para el primer semestre del año?:

M.P: Del total de trabajadores formales en Colombia, de 9.018.712, el 5.7 %, a junio de 2015, corresponden a trabajadores en misión de las EST.

ACOSET: ¿Cómo se comportan los trabajadores en misión por actividad económica?

M.P. Definitivamente, la actividad manufacturera se constituye como el más intensivo sector de vinculación de mano de obra, que representa un 25% de la colocación de trabajadores en misión, seguida, como se ha venido presentando en los últimos años, del sector comercio, con un 20%, y el de servicios, con un 16% de colocados.

ACTIVIDAD	TRABAJADORES EN MISIÓN	PORCENTAJE
MANUFACTURA	127.487	25,2695689
COMERCIO	104.845	20,6911577
SERVICIOS	83.329	16,5244587
FINANZAS	58.457	11,3205391
AGRICULTURA	37.512	7,26441768
OTRAS ACTIVIDADES	28.417	5,69677369
CONSTRUCCIÓN	26.815	5,19288121
TRANSPORTE	26.513	5,13439715
ELECTRICIDAD	9.584	2,04965336
MINAS	4.428	0,85615245
TOTALES	507.387	100

ACOSET: ¿Cuántas EST existen?

M.P: De acuerdo con el Ministerio de Trabajo, entidad que autoriza el funcionamiento de las empresas del sector, a marzo de 2015 existen 615 empresas, 243 sucursales y 5 agencias.

“En el 2016 continuará el dinamismo del sector de las Empresas de Servicios Temporales”

ACOSET: ¿Cómo están geográficamente distribuidas?

M.P Las EST se encuentran ubicadas por toda la geografía nacional, lo que resalta el nivel de confianza de los empresarios colombianos en el sector, y se encuentran de la siguiente manera:

EMPRESAS EN COLOMBIA

	PPAL	SUC	AGE
AMAZONAS		1	
ANTIOQUIA	43	35	
ARAUCA	1		
ATLANTICO	75	13	1
BOLIVAR	32	6	
BOYACA	3	2	
CALDAS	6	17	
CAQUETA	1		
CASANARE	5	2	
CAUCA	4	2	
CESAR	14	9	
CORDOBA	16	6	
CUNDINAMARC	291	25	3

	PPAL	SUC	AGE
GUAJIRA	2	2	
HUILA	6	8	
MAGDALENA	7	9	
META	5	8	
NARIÑO	5	3	
N. SANTANDER	6	5	
QUINDIO	7	6	
RISARALDA	9	30	
SAN ANDRES	3		
SANTANDER	19	12	
SUCRE	5	3	
TOLIMA	8	19	
VALLE	42	20	1
TOTALES:	615	243	5

“Somos la Solución al empleo formal flexible”

ACOSET: ¿De qué depende el crecimiento y dinamismo del sector?

M.P: El crecimiento y dinamismo del sector depende del correcto entendimiento de la figura por parte de las instituciones públicas y privadas, - particularmente del ministerio de trabajo y del congreso-, como el mecanismo previsto en la legislación colombiana para formalizar el empleo flexible. Las EST son la solución para el trabajo decente misional, con un trabajador en misión con aplicación plena de las normas laborales, a través de su empleador, por ley, que es la EST.

ACOSET: ¿En términos de competitividad, ¿cuáles son las ventajas que ofrecen las EST a los usuarios?

M.P En primer lugar dar una respuesta de mano de obra formal rotativa acorde con las necesidades cambiantes, dinámicas, inciertas, y variables de una economía globalizada e internacionalizada que exige, para ser verdaderamente competitiva, un recurso humano acorde con esas circunstancias, justo a tiempo y por la duración de la eventualidad, sin que se afecte el trabajador y se responda a las exigencias de los mercados modernos con sectores fluctuantes y variables como el de la construcción, agrícola, turístico y exportador, entre otros. En segundo lugar, ofrecer tecnología de avanzada que facilita el manejo del recurso humano y la relación de trabajo, respondiendo a los nuevos requerimientos del mercado.

ACOSET: ¿Qué retos tienen para el 2016?

M.P: El principal reto para el sector es: “lograr que se entienda que somos la solución a la formalización del empleo flexible en Colombia, respondiendo con un trabajador en misión formal, permanentemente rotativo en sintonía con una economía sujeta a múltiples vaivenes incertidumbres y variaciones”.

ACOSET: Por último, ¿cuál factor considera importante tener en cuenta para que se acuda a las Empresas de Servicios Temporales?

Que es un sector que llevas más de 50 años funcionando con éxito en el país, con empresas consolidadas, que, sin duda, son las de mayor experiencia y conocimiento del manejo de recurso humano a lo largo y ancho de la geografía nacional, y que cuentan con legislación particular, desde la Ley 50 de 1990, en la que se les da objeto social exclusivo para el envío de trabajadores a terceros, contando para ello con resolución para su funcionamiento, expedida por el Ministerio del Trabajo.

Por: Natalia Urrego Reyes
Jefe de Prensa y Comunicaciones
ACOSET
prensa@acoset.org

http://acaset.org/images/PDF/ENTREVISTA_PRESIDENTE_ACOSET.pdf